

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ №24»**

ПРИНЯТО
на Общем собрании трудового
коллектива с учетом мнения вы-
борного органа профессионально-
го союза работников МБОУ «ИТ –
лицей №24» от 27.11.2017 г. про-
токол №05

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «ИТ- лицей №24»
Л.Г. Погодина
30.11.2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ №24»**

Утверждено и введено в действие при-
казом директора МБОУ «ИТ- лицей
№24» от 30.11.2017 года №407 п.1

г. Ижевск, 2017

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Информационно-технологический лицей №24» (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Информационно-технологический лицей №24» и определяет цели, функции и порядок работы Общего собрания трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Информационно-технологический лицей №24»;

1.2 Настоящее Положение:

1.2.1 Является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Информационно-технологический лицей №24» (далее – Лицей) в организационно-управленческой сфере и относится к локальным нормативным актам, регламентирующим управление Лицеем;

1.2.2 Принимается на Общем собрании трудового коллектива Лицея с учетом мнения выборного органа профессионального союза работников Лицея и утверждается приказом директора Лицея;

1.2.3 Вступает в силу со дня утверждения и действует неограниченный срок;

1.2.4 Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются приказом директора Лицея.

1.3 Общее собрание трудового коллектива Лицея (далее - Общее собрание) – постоянно действующий коллегиальный орган управления, образуемый всеми работниками, работающими в Лицее по основному месту работы;

1.4 Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Лицея, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления;

1.5 В своей деятельности Общее собрание руководствуется законодательством Российской Федерации, распоряжениями и приказами органов управления образования всех уровней, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность Лицея;

2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

2.1 Основная цель Общего собрания - коллегиальное решение вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Лицея;

2.2 Основными задачами Общего собрания являются:

2.2.1 Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;

2.2.2 Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов;

2.2.3 Решение вопросов социальной защиты работников Лицея;

3 КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1 Общее собрание:

- 3.1.1 Принимает решение о необходимости заключения Коллективного договора между работниками и директором Лицея;
- 3.1.2 Разрабатывает, обсуждает и принимает текст Коллективного договора между работниками и директором Лицея (далее – Коллективный договор), вносит изменения и дополнения в Коллективный договор;
- 3.1.3 Принимает решение о делегировании полномочий подписания Коллективного договора председателю профессионального союза работников Лицея, права представления интересов работников Лицея – профессиональному союзу работников Лицея;
- 3.1.4 Выдвигает полномочных представителей и (или) образует представительные органы трудового коллектива Лицея для ведения коллективных переговоров с Работодателем по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;
- 3.1.5 Принимает локальные нормативные акты Лицея, содержащие нормы трудового законодательства Российской Федерации, являющиеся неотъемлемыми частями Коллективного договора, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда работников;
- 3.1.6 Заслушивает отчеты директора (заместителей директора) Лицея о выполнении Коллективного договора и решений Общего собрания трудового коллектива Лицея;
- 3.1.7 Создает (образует) при необходимости временные и постоянные комиссии для решения отдельных вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания трудового коллектива Лицея, и устанавливает их полномочия;
- 3.1.8 Избирает председателя и секретаря Общего собрания трудового коллектива Лицея;
- 3.1.9 Выдвигает коллективные требования трудового коллектива Лицея и избирает полномочных представителей для участия в работе примирительной комиссии по разрешению коллективного трудового спора;
- 3.1.10 Выдвигает делегатов для участия в Конференции участников образовательных отношений, работы в составе Совета Лицея;
- 3.1.11 Определяет меры, способствующие эффективной работе Лицея, вырабатывает и вносит предложения директору Лицея по вопросам улучшения функционирования, совершенствования трудовых отношений и условий труда работников Лицея;
- 3.1.12 Вносит предложения Учредителю Лицея по вопросам улучшения функционирования, совершенствования трудовых отношений и условий труда работников Лицея;
- 3.1.13 Вносит предложения Совету Лицея по улучшению условий труда в Лицее для включения в Программу развития Лицея;
- 3.1.14 Осуществляет контроль выполнения решений Общего собрания трудового коллектива Лицея, информирует работников Лицея об их выполнении, реализует замечания и предложения работников по совершенствованию трудовых отношений в Лицее;

3.1.15 Организует общественный контроль работы Работодателя по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда, выполнению других условий Коллективного договора;

3.1.16 Принимает решения по вопросам производственного и социального развития Лицея и другим вопросам деятельности, не отнесенным к компетенции директора Лицея, других коллегиальных органов управления Лицедем;

3.2 Полномочия Общего собрания, определенные подпунктами 3.1.1, 3.1.2, 3.1.3, 3.1.4 пункта 3.1. относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим коллегиальным органам управления. Остальные полномочия относятся к общей компетенции и, либо исполняются Общим собранием самостоятельно, либо делегируются образуемым комиссиям, представительному органу коллектива работников Лицея: профессиональному союзу работников Лицея;

Делегирование полномочий осуществляется решением Общего собрания трудового коллектива Лицея и оформляется Коллективным договором.

3.3 Общее собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Лицея или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Лицея.

4 СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1 Членами Общего собрания являются руководящие, педагогические и технические работники, библиотекари, педагоги-психологи, социальные педагоги - лица, работающие по трудовому договору в Лицее. В состав Общего собрания не входят работники, осуществляющие трудовую деятельность на условиях совместительства;

4.2 Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников Лицея, на Общее собрание могут приглашаться:

4.2.1 Представители профессиональных союзов, других общественных организаций;

4.2.2 Представители Учредителя Лицея, органов управления образованием;

4.2.3 Представители государственных органов, органов местного самоуправления;

4.2.4 Депутаты всех уровней органов представительной власти;

4.2.5 Члены Совета Лицея;

4.2.6 Члены попечительского совета;

4.2.7 Работники, осуществляющие трудовую деятельность на условиях совместительства;

4.2.8 И другие представители;

4.3 Организационной формой Общего собрания является заседание.

4.4 Общее собрание трудового коллектива Лицея избирает председателя, который выполняет функции по организации его работы и ведет заседания, и секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания;

4.5 Общее собрание:

4.5.1 Созывается по мере надобности, но не реже 2 раз в год;

4.5.2 Может собираться по инициативе не менее четверти членов Общего собрания, директора и (или) коллегиальных органов управления Лицедем;

4.6 Общее собрание правомочно принимать решения, если в его работе участвует не менее 2/3 работников, для которых Лицей является основным местом работы;

4.7 Решения могут приниматься открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих на нем работников;

4.8 Решения Общего собрания являются рекомендательными. При издании приказа директора Лицея об утверждении решений Общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом трудового коллектива Лицея;

4.9 Решения Общее собрание о социальной поддержке работников, о поощрении работников, о распределении стимулирующих выплат, о принятии локальных нормативных актов (п. 3.1.4. настоящего Положения) Лицея принимаются по согласованию с Директором Лицея;

4.10 По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

5 ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

5.1 Общее собрание имеет право на:

5.1.1 Внесение предложений по изменению и дополнению Коллективного договора;

5.1.2 Внесение в повестку Общего собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива;

5.2 Каждый участник Общего собрания имеет право:

5.2.1 Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Лицея, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания;

5.2.2 При несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

6.1 Общее собрание (в лице председателя) несет ответственность за:

6.1.1 Исполнение настоящего Положения;

6.1.2 Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Общего собрания;

6.1.3 Компетентность принимаемых решений;

6.1.4 Выполнение принятых на Общем собрании решений и рекомендаций;

6.2 Каждый член Общего собрания несет ответственность за:

6.2.1 Соблюдение Устава и локальных нормативных актов Лицея;

6.2.2 Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания.

7 ДОКУМЕНТАЦИЯ.

7.1 В номенклатуру дел Общего собрания входит:

7.1.1 Локальный нормативный акт «Положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Информационно-технологический лицей №24»;

- 7.1.2 План работы Общего собрания (является частью годового плана работы Лицея);
- 7.1.3 Протоколы заседаний Общего собрания и материалы к ним.
- 7.2 Документация Общего собрания хранится в соответствии со сроками, указанными в номенклатуре дел Лицея, и передается по акту. В соответствии с установленным порядком документация Общего собрания сдаётся в архив;
- 7.3 Документацию ведет секретарь Общего собрания;
- 7.4 Протоколы Общего собрания, его решения оформляются секретарем. Каждый протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания, которые несут ответственность за достоверность протокола;
- 7.5 Протоколы Общего собрания имеют печатный вид и хранятся в папке – накопителе, а по окончании календарного года переплетаются и хранятся согласно номенклатуре дел. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года;
- 7.6 В протоколе Общего собрания указываются:
 - 7.6.1 Место и время проведения заседания;
 - 7.6.2 Количество присутствующих на заседании;
 - 7.6.3 Повестка дня заседания;
 - 7.6.4 Краткое изложение всех выступлений по вопросам повестки дня;
 - 7.6.5 Вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
 - 7.6.6 Принятые решения.

Локальный нормативный акт «Положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального общеобразовательного учреждения «Информационно-технологический лицей №24» принят на Общем собрании трудового коллектива Лицея от 27.11.2017 года, протокол №05.